

Zebranie Przedstawicieli
Banku Spółdzielczego w Mońkach

Ocena przestrzegania Polityki zmiennych składników wynagradzania

Na podstawie Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych opracowanych przez KNF Rada Nadzorcza Banku przeprowadziła ocenę przestrzegania „Polityki zmiennych składników wynagradzania osób zajmujących stanowiska kierownicze”. Bank prowadzi przejrzystą politykę wynagradzania członków organu nadzorującego i organu zarządzającego, a także stanowisk kluczowych.

Obowiązująca w Banku Polityka oparta jest na następujących założeniach (z uwzględnieniem zasady proporcjonalności):

1. Osoby zajmujące w Banku stanowiska kierownicze w rozumieniu uchwały 258/2011: tylko członkowie Zarządu. Żadna z osób pracujących w Banku nie posiada pełnomocnictwa do kwot przekraczających 2% funduszy własnych, czyli nie ma istotnego wpływu na poziom ryzyka.
2. Do zmiennych składników wynagradzania zaliczamy tylko premię uznaniową. W Banku nie przyznaje się indywidualnych odpraw emerytalnych,
3. Do oceny wyników Rada przyjmuje średnie wskaźniki, zatwierdzone w Strategii i w Planie ekonomiczno-finansowych z ostatnich trzech lat.
4. Całość przyznanej premii jest wypłacana po przyznaniu w gotówce – bez stosowania odroczenia.

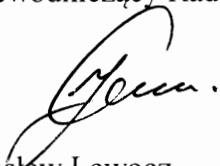
Ww. założenia przyjmuje się w oparciu o zasadę proporcjonalności. Zgodnie z zasadą proporcjonalności opisaną w piśmie KNF z dnia 23 grudnia 2011r. Bank może odstąpić od stosowania zasad dotyczących odroczonej płatności zmiennych składników wynagradzania. Z uwagi na niski udział wypłacanych dotychczas premii dla stanowisk kierowniczych, w rozumieniu uchwały 258/2011r. tj. dla członków Zarządu, zaproponowano wprowadzenie zasady jednorazowej wypłaty zmiennych składników wynagradzania.

Obowiązująca w Banku polityka wynagradzania nie stanowi zachęty do podejmowania nadmiernego ryzyka w prowadzonej przez Bank działalności.

Bank prawidłowo realizuje zapisy Polityki zmiennych składników wynagradzania. Wypłacona premia uznaniowa była zgodna z założeniami określonymi w planie ekonomiczno-finansowym oraz w zgodzie z Regulaminem wynagradzania.

Obowiązująca w Banku polityka wynagradzania sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu działania Banku.

Przewodniczący Rady Nadzorczej



Jarosław Lewocz

Sekretarz Rady



Ryszard Kuć